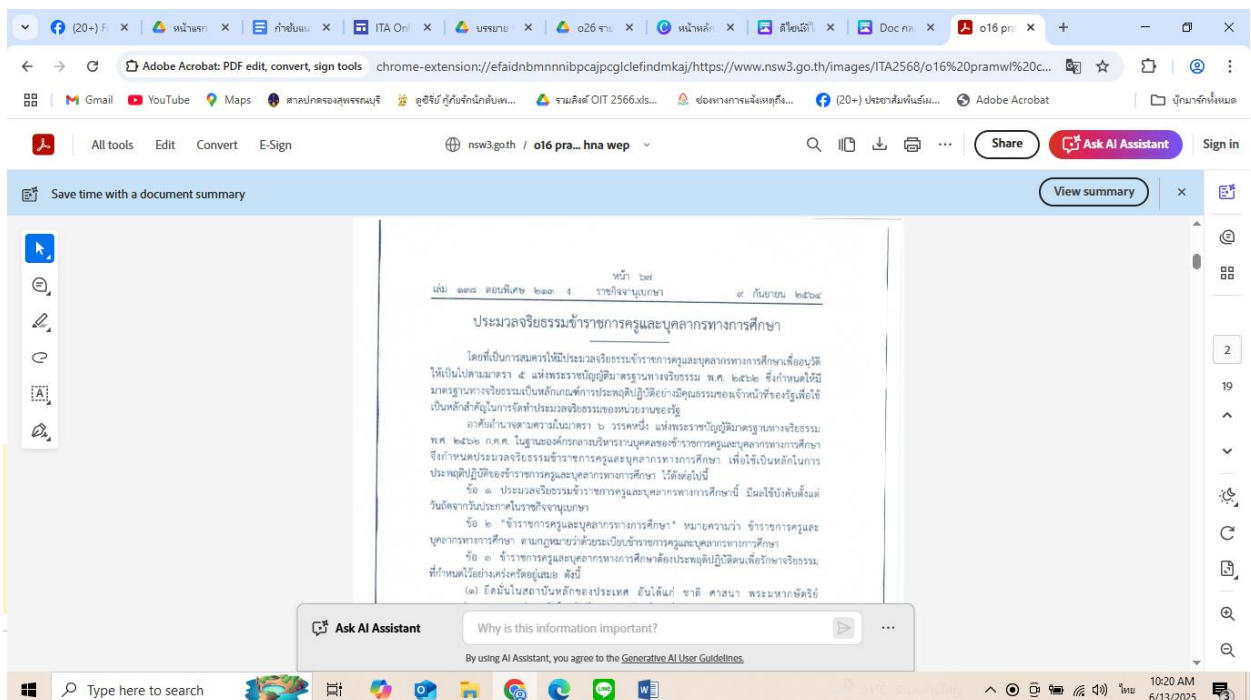
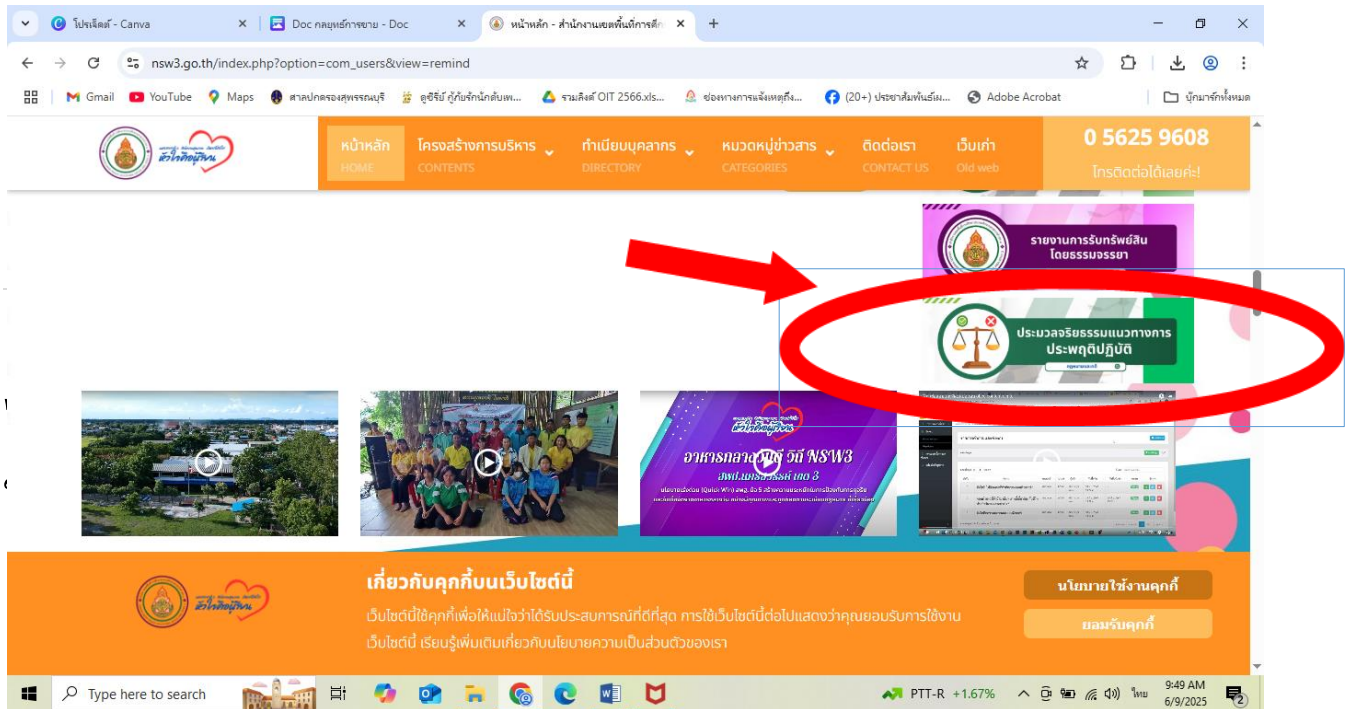
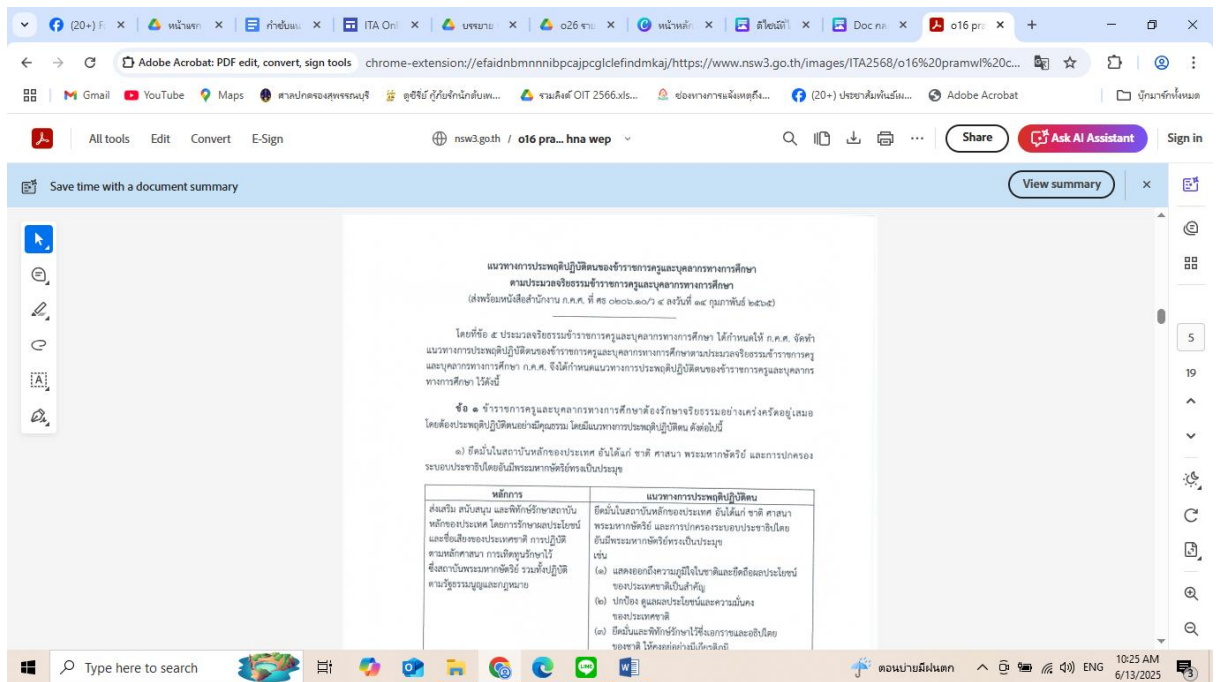
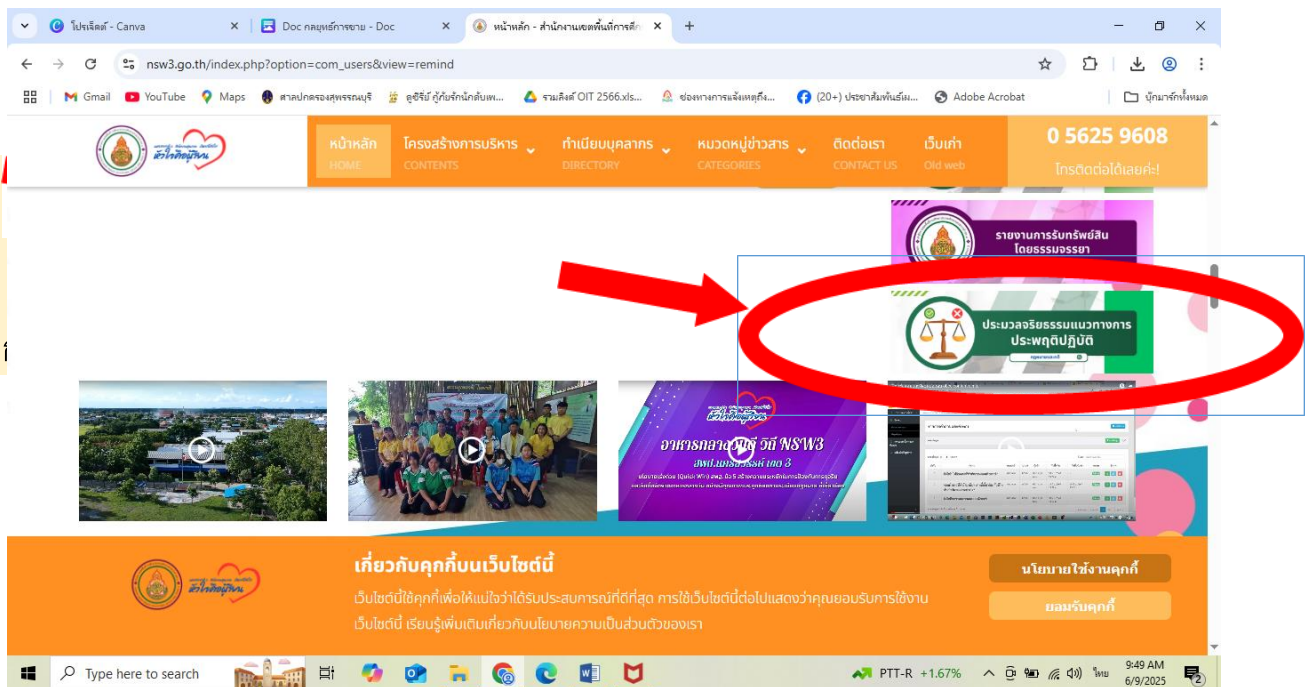


ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓





ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๑. จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ที่ ๑๘๙ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ตามที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่ออนุวัติให้เป็นไปตามมาตรา ๕ แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอาศัยอำนาจตามความมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ก.ค.ศ. ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงกำหนดประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นั้น

เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกและอุดมการณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นายสุรศักดิ์ คำนำ | ประธานคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ | |
| ๒. นางภัทรมาศ มีสุขดิกลพัฒน์ | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ | |
| ๓. นางสาวสาริกา ราชบุญทอง | รองประธานคณะทำงาน |
| รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ | |
| ๔. นางสาวอัมพร อินทรอาษา | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผลการจัดการศึกษา | |
| ๕. นางสาวดวงวิทย์ พงษ์ประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มอำนวยการ | |
| ๖. นางธัญญาภรณ์ นุชเคย | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ | |
| ๗. นางนันทิยา จรูญจิตรวีร์ | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา | |
| ๘. นางกมลทิพย์ ศรีรักษาแก้ว | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | |

/๙. นางแพรวพรรณ...

- | | |
|---|--------------------|
| ๙. นางแพรวพรรณ จันทร์แป้น | คณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | |
| ๑๐. นางสาวปิยะฉัตร เสมอภาคภูมิ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ | คณะทำงาน |
| ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน | |
| ๑๑. นางนิตยา ลุนสมบัติ | คณะทำงาน |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ | |
| ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | |
| ๑๒. นายเกรียงศักดิ์ เรืองศรี | คณะทำงาน |
| ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | |
| ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมทางการศึกษาทางไกล | |
| เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร | |
| ๑๓. นางสาวรัตนชนก รัตนภูมิ | คณะทำงาน |
| ศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ | |
| ๑๔. นางศิริยุญา บัวรอด | คณะทำงาน |
| นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | |
| ๑๕. นางอาจารย์ สุจิตร์ | เลขานุการ/คณะทำงาน |
| นิติกรชำนาญการ | |
| ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมายและคดี | |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมให้คำแนะนำในการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการ การฝึกอบรม หรือกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน ในกรณีที่มิข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
๔. รายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในเรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในหน่วยงาน
๕. ดำเนินการอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสุรศักดิ์ คำบุญ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

๒. จัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มกฎหมายและคดี สทป.นครสวรรค์ เขต ๓

ที่.....วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง การดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ต้นเรื่อง

ตามที่ สำนักงาน สทป.แจ้งว่า ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และประกาศในราชกิจจานุเบกษาโดยได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๒๑๓ ง เมื่อวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๔ โดยมีผลบังคับใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศราชกิจจานุเบกษา และสำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติกำหนดแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูฯ ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษากฎจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ แล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

ในการนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม การกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก และอุดมการณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงาน โดยจัดทำและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกอบด้วย

๑. แสดงประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. แสดงแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ
๓. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๔. กำหนดแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่จัดทำขึ้นโดยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

รายละเอียดปรากฏตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฉบับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้ถือปฏิบัติ และร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ที่แนบมาพร้อมบันทึกนี้

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศอ ๐๒๐๖.๑๐/ว๔ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูฯ

ข้อเสนอ

๑. เห็นควรโปรดพิจารณาให้ดำเนินการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของหน่วยงานตามข้อเท็จจริงดังกล่าว และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ สทป. นครสวรรค์ เขต ๓

/๒. พิจารณา...



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)



หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องและ เป็นธรรม	☞ ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และ ประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลัก ปฏิบัติของศาสนาและให้เหมาะสม ในฐานะที่เป็นข้าราชการ ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความ ถูกต้องตาม หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็น หรือทักท้วงเมื่อ พบว่าการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง	☞ ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึงพอใจ ส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักและคำสอนของ ศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึง หลักกฎหมาย หลักวิชาการ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็น ว่ามีการกระทำในสิ่ง ที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่เป็นธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดีและ รับผิดชอบหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถ ตรวจสอบได้	☞ ตระหนัก ในบทบาทหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ทั้งในหน้าที่ราชการ และการเป็นข้าราชการที่ดี ☞ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็ว เต็มกำลัง ความสามารถและกล้ารับผิดชอบ ในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการ ตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ ☞ เสียสละและอุทิศตนในการ ทำงาน	☞ ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติ หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อรัฐบาลต่อประชาชน หรือต่อประเทศชาติ ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาด ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่ โปร่งใส



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)



หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	✔ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก	✘ ใช้ความรู้สึกร่วมส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่หรือเมื่อคิดต้องงาน ที่ปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือ ต่อประชาชน ✘ ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตัวเองมากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
๔. ละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบโดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	✔ ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการอื่นใด ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่	✘ ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน ✘ กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการ เอื้อประโยชน์ โดยมีขอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น ✘ ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่ง กลั่นแกล้ง ผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นให้ได้รับความเสียหาย ✘ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้ แสวงหาประโยชน์ส่วนตน



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)



หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๕. เคารพและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และกฎหมายอย่างตรงไปตรงมา	☞ ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติตามหน้าที่ที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย ☞ ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกระทำความไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	☞ ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ☞ กระทำการละเว้นหรือละเมิดกฎหมาย ทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว ☞ ปลอมแปลงลายเซ็นหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่ซื่อสัตย์สุจริตหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย
๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมเป็นกลางทางการเมืองให้บริการแก่ประชาชน โดยมีอัธยาศัยดีและไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้น ๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม ☞ ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดี สุภาพ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการด้วยน้ำใจจริง	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่าง ๆ ☞ แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่ คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง ☞ มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปลอมแปลงลายเซ็นหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความไม่ซื่อสัตย์สุจริตหรือละเมิดการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)



หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๗. ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการอย่างเคร่งครัดและรวดเร็ว ไม่ถ่วงเวลาให้เนิ่นช้า และใช้ข้อมูลข่าวสารที่ได้มาจากการดำเนินงานเพื่อการในหน้าที่ และให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง	☞ ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ กำหนด ☞ ให้บริการผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร อย่างครบถ้วน ถูกต้อง ทันการณ์ และให้ตรงกับความต้องการของผู้รับบริการอย่างครบถ้วน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของผู้มาติดต่อเป็นสำคัญ	☞ เรียกรับสินบนหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มาติดต่อขอข้อมูลข่าวสาร ☞ ปกปิด บิดเบือนข้อเท็จจริงของข้อมูลข่าวสารที่ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อขอรับข้อมูลข่าวสาร ☞ ปลอมแปลงลายเซ็นหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดเป็นการละเว้นหรือละเมิด การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ หรือทำให้ผู้มาติดต่อราชการได้รับความเสียหาย
๘. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพโดยเคร่งครัด	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมาย อย่างดีที่สุด ☞ รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน ☞ ปลอมแปลงลายเซ็นหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกระทำความผิดที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว



แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts)



หลักการ/ ค่านิยม	ข้อควรทำ (Dos)	ข้อไม่ควรทำ (Don'ts)
๙. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	☞ ตระหนักและยึดมั่นในหลักการของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☞ รับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น ☞ ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุและผล ในเรื่องต่าง ๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย ☞ การปฏิบัติงานที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วย เสี่ยงข้างมาก จะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดความเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย	☞ แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ☞ ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่น ปฏิบัติตามความต้องการของตน ☞ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น ว่ามีกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓. ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

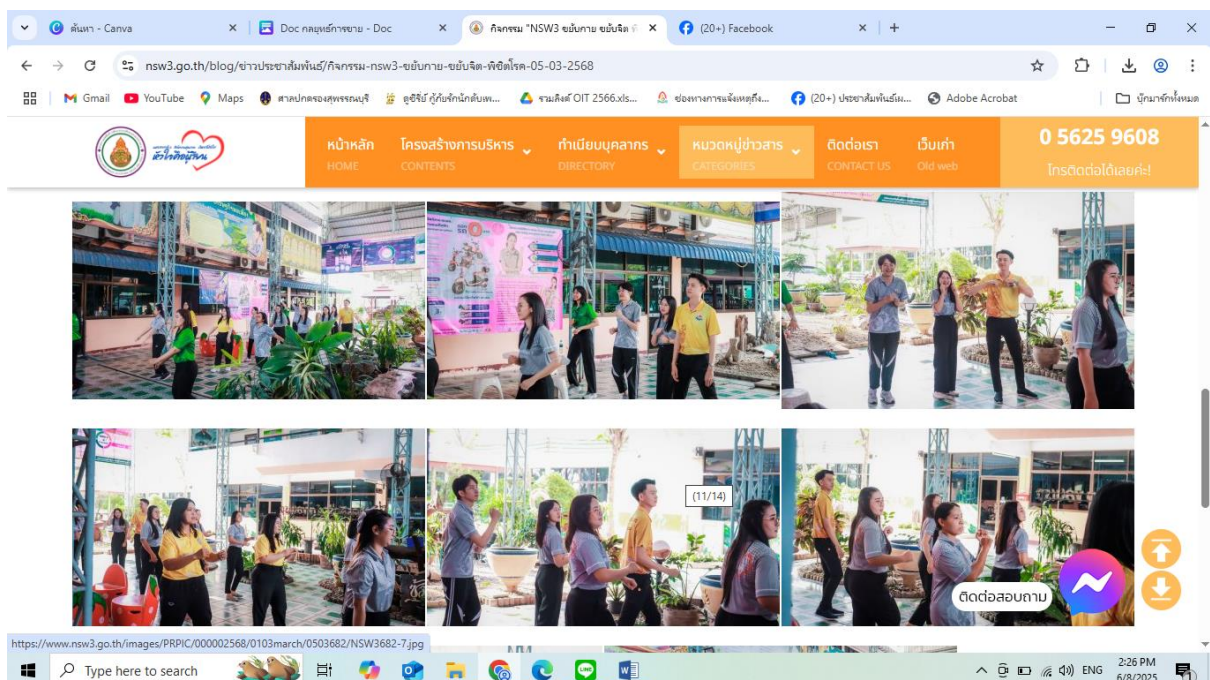
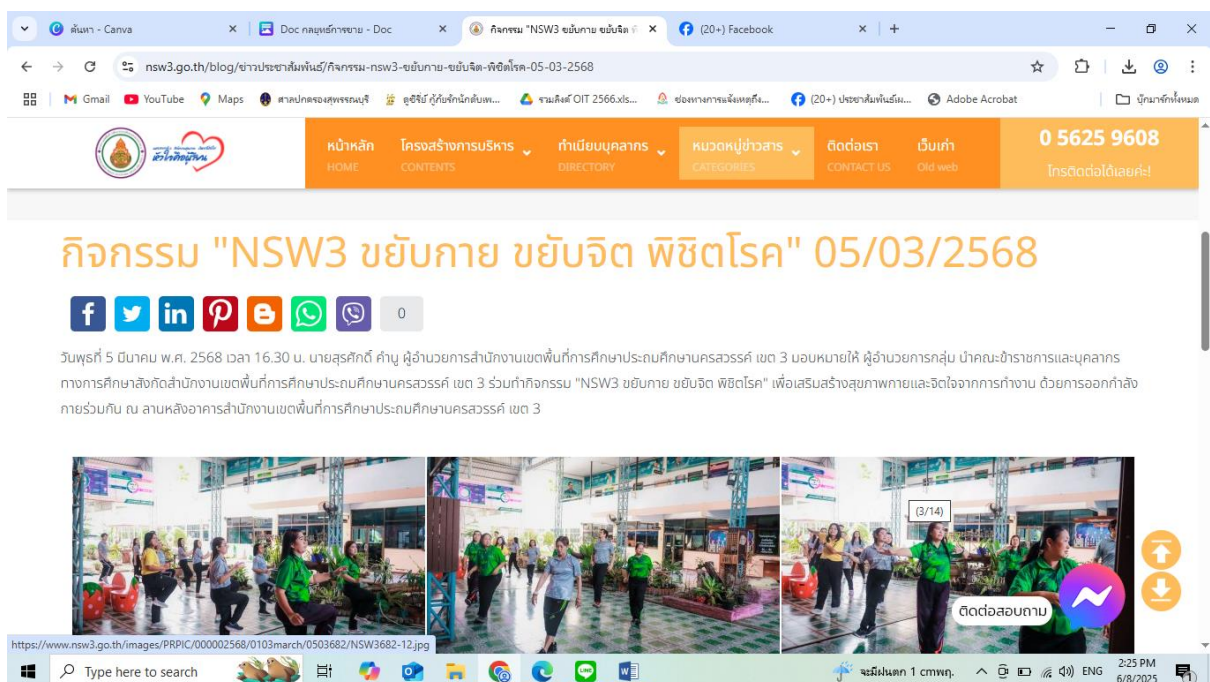
เจ้าหน้าที่ทุกคนในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓ ดังต่อไปนี้

- ✚ กิจกรรมการสวดมนต์ เจริญภาวนา และนั่งสมาธิ
- ✚ กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ บำเพ็ญประโยชน์ตามเขตพื้นที่บริการทั้งในหน่วยงานและร่วมกับหน่วยงานอื่น อย่างสม่ำเสมอ
- ✚ กิจกรรมหน้าเสาธง ได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพลงสดุดีจอมราชา พร้อมทั้งประกาศเจตนารมณ์เขตสุจริต เป็นประจำทุกเดือน
- ✚ กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในโอกาสสำคัญตามประเพณี เพื่อเป็นการอนุรักษ์และสืบสานประเพณีอันงดงามในช่วงเทศกาลต่างๆ สร้างสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีในองค์กร
- ✚ จัดประชุมการเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาล “สำนักงานเขตพื้นที่สุจริต” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
- ✚ อื่นๆ เช่น กิจกรรม “NSW๓” ขยับกาย ขยับจิต พิชิตโรค” เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายและจิตใจในการทำงานอย่างมีความสุข เป็นต้น

ภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมของสำนักงานเขตพื้นที่

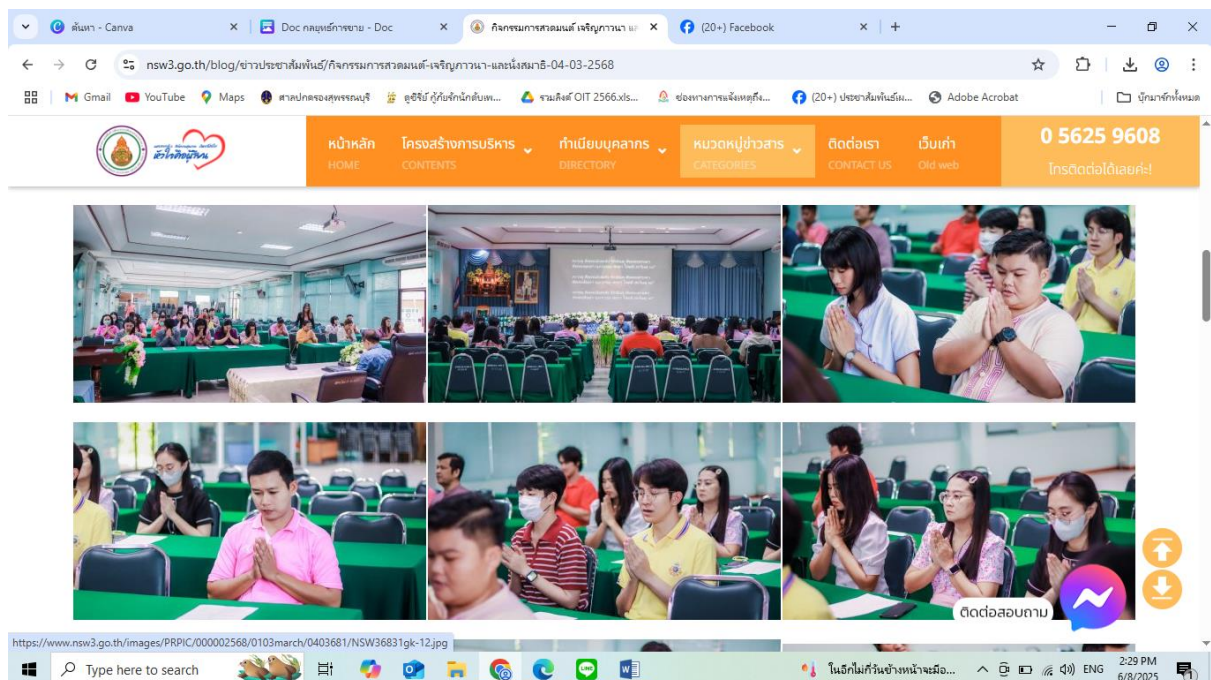
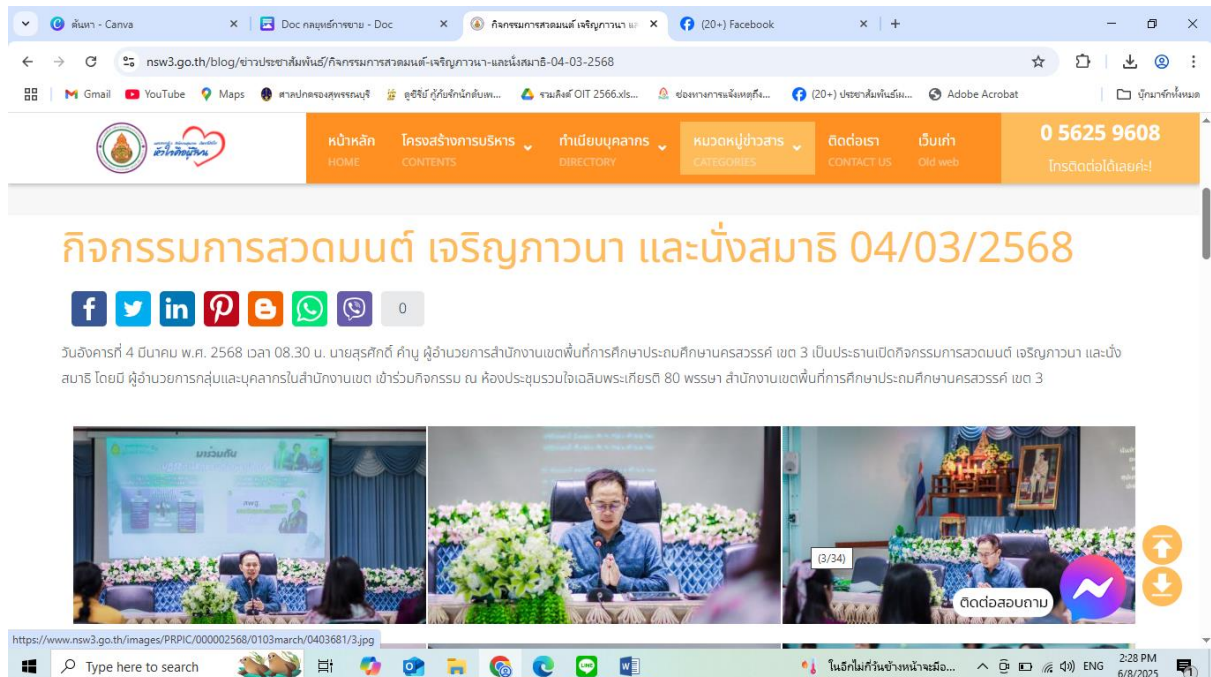
กิจกรรม “NSW๓” ขยับกาย ขยับจิต พิชิตโรค” เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกายและจิตใจในการทำงานอย่างมีความสุข

เป็นกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพกายและจิตเพื่อส่งเสริมสุขภาพที่ดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ
สนับสนุนให้เจ้าหน้าที่มีความสุขในการทำงาน



กิจกรรมการสวดมนต์ เจริญภาวนา และนั่งสมาธิ

จัดขึ้นเป็นประจำทุกเดือนเพื่อส่งเสริมสมาธิ สติ และจิตใจที่สงบให้กับเจ้าหน้าที่ ส่งผลดีต่อการปฏิบัติงานและความสัมพันธ์ในองค์กร



กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ บำเพ็ญประโยชน์ ตามเขตพื้นที่บริการทั้ง ในหน่วยงานและร่วมกับหน่วยงานอื่น อย่างสม่ำเสมอ

มีการดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ทั้งภายในหน่วยงานและร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่
บริการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อส่งเสริมจิตสาธารณะและความสามัคคีในชุมชน

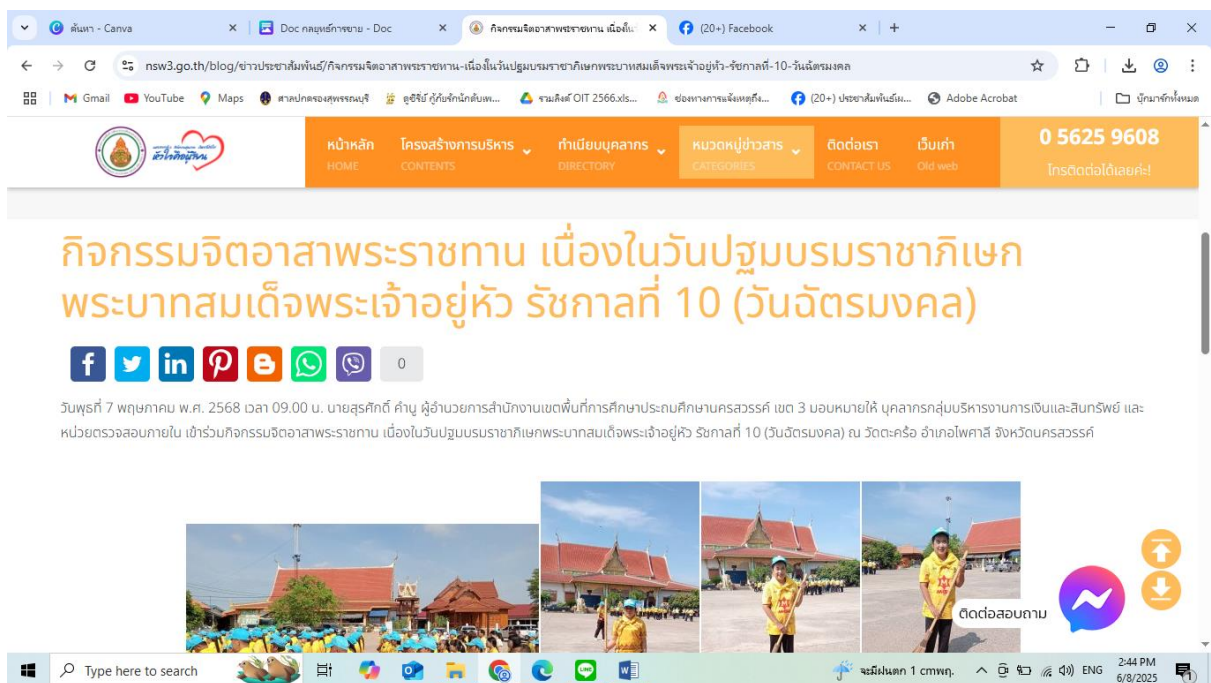
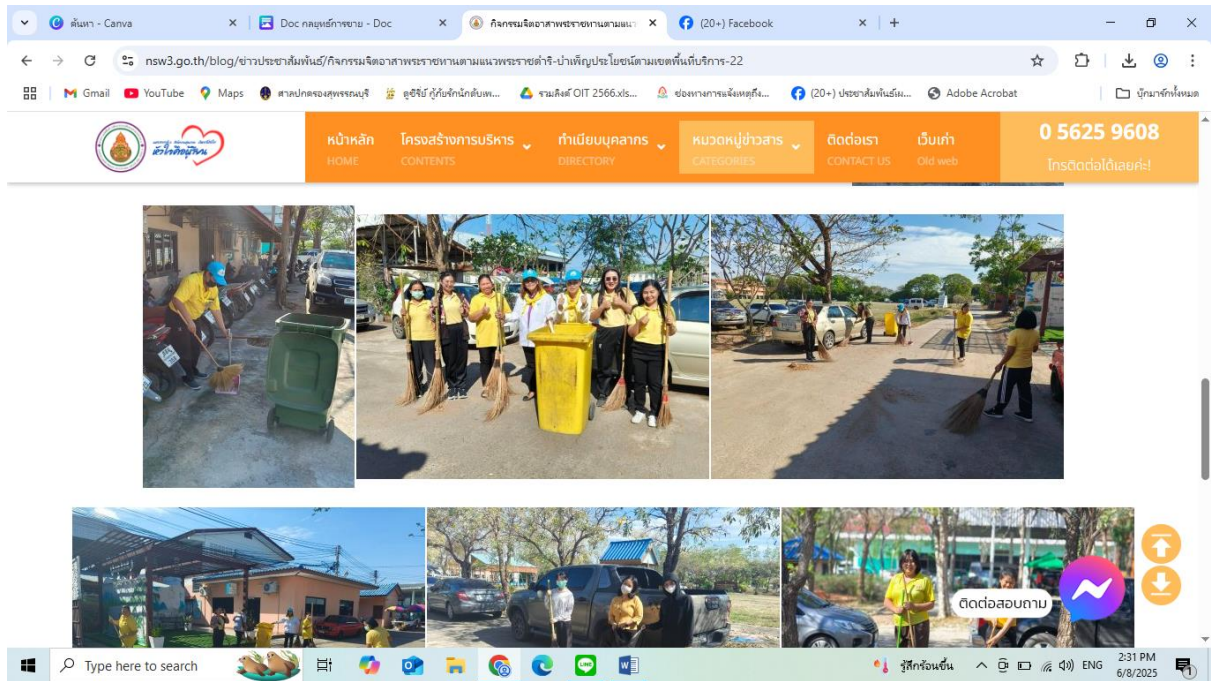


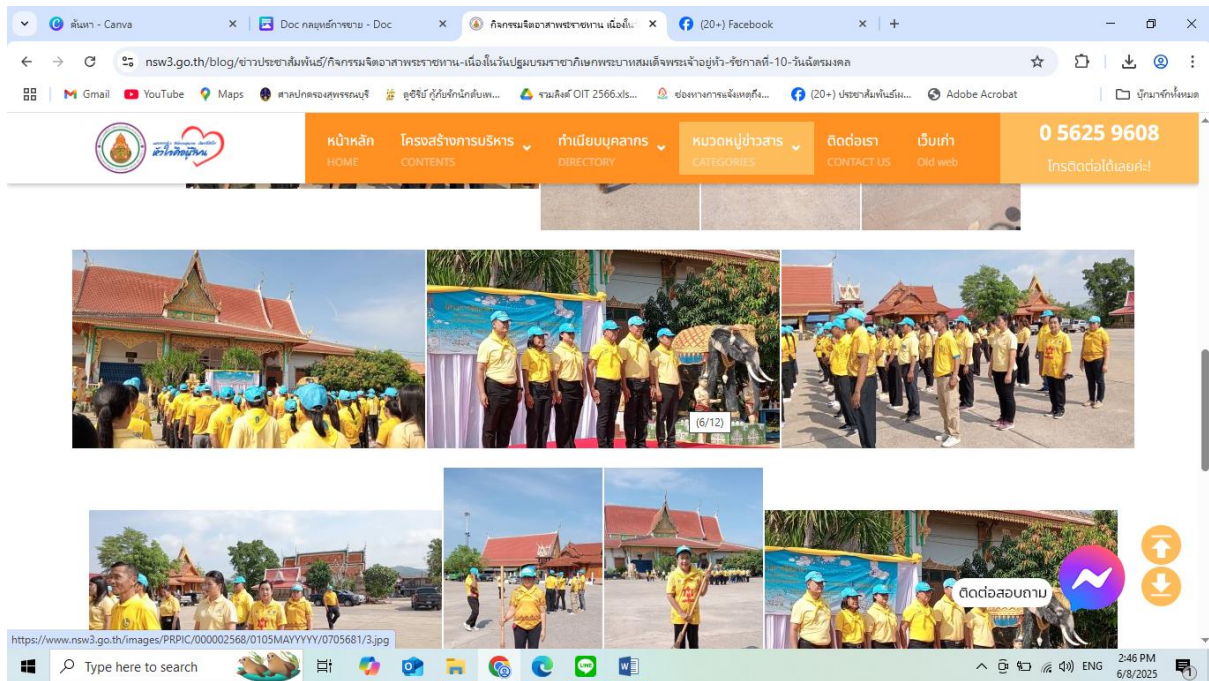
คุณอยู่ที่: หน้าแรก / หมวดข่าวสาร / ข่าวประชาสัมพันธ์ / กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ บำเพ็ญประโยชน์ตามเขตพื้นที่บริการ

กิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ บำเพ็ญประโยชน์ ตามเขตพื้นที่บริการ

Facebook Twitter LinkedIn Pinterest Email WhatsApp Telegram 0

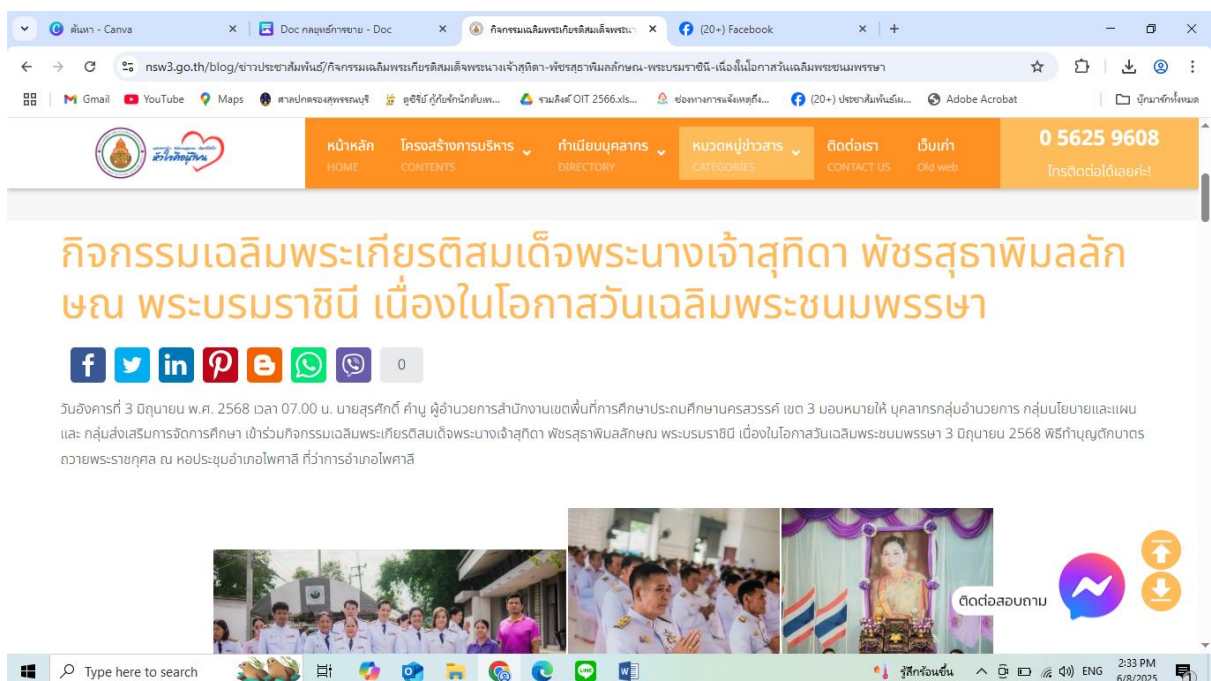
วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เวลา 15.00 น. นายสุรศักดิ์ คำบุญ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 มอบหมายให้ ดร.สราภกา ราชบุญทอง รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 พร้อมด้วย ผู้อำนวยการกลุ่ม นักขณะบุคลากรสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3 ดำเนินการกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ บำเพ็ญประโยชน์ตามเขตพื้นที่บริการ เพื่อให้เกิดความสามัคคี และช่วยปรับปรุงภูมิทัศน์ ความสะอาด ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต 3

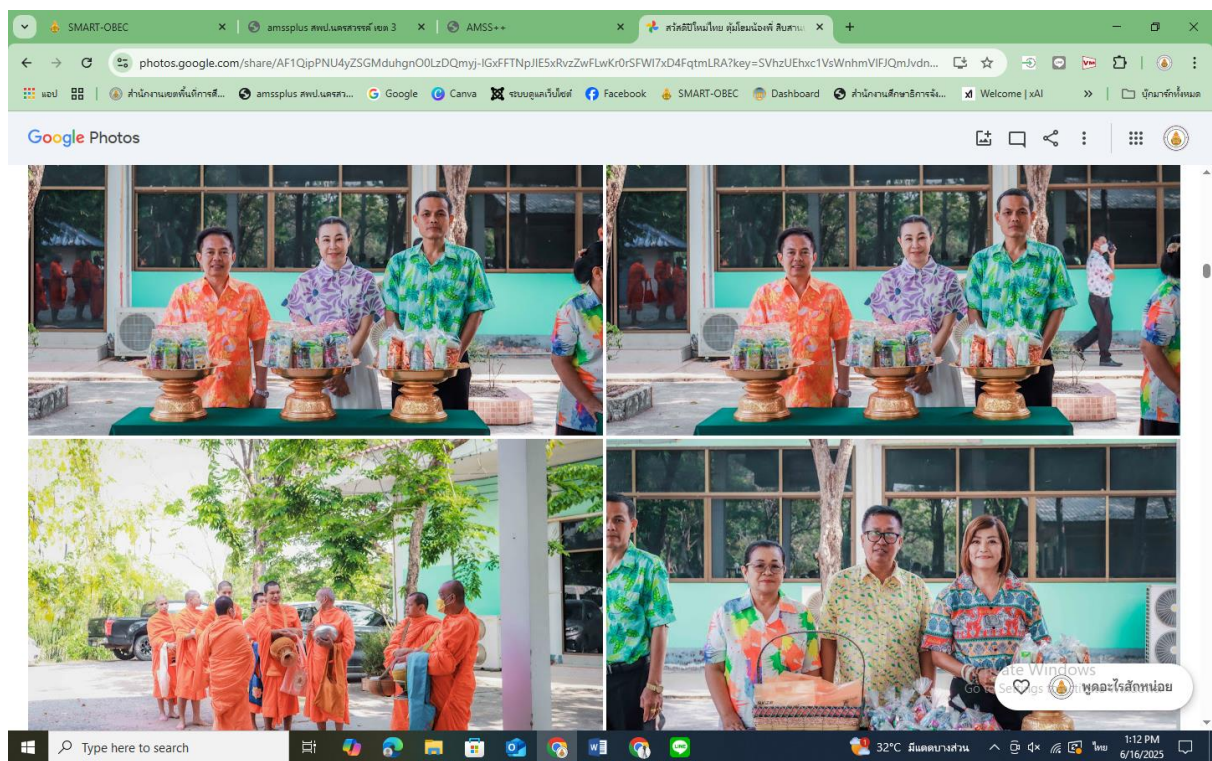
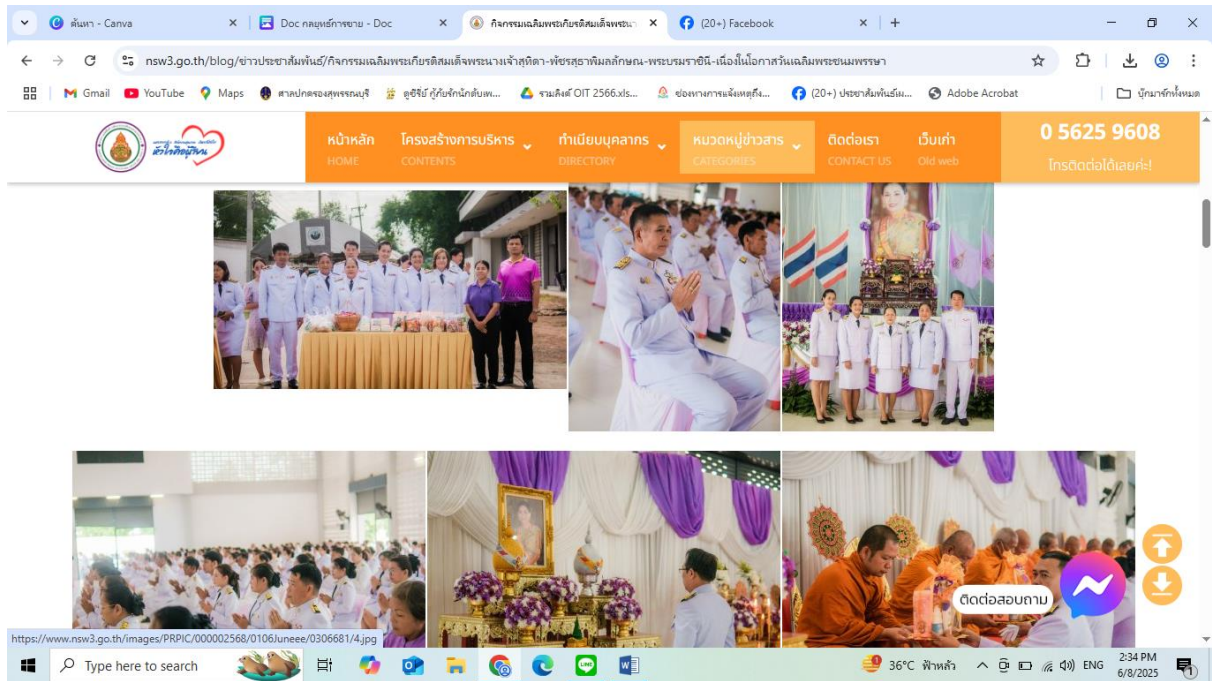




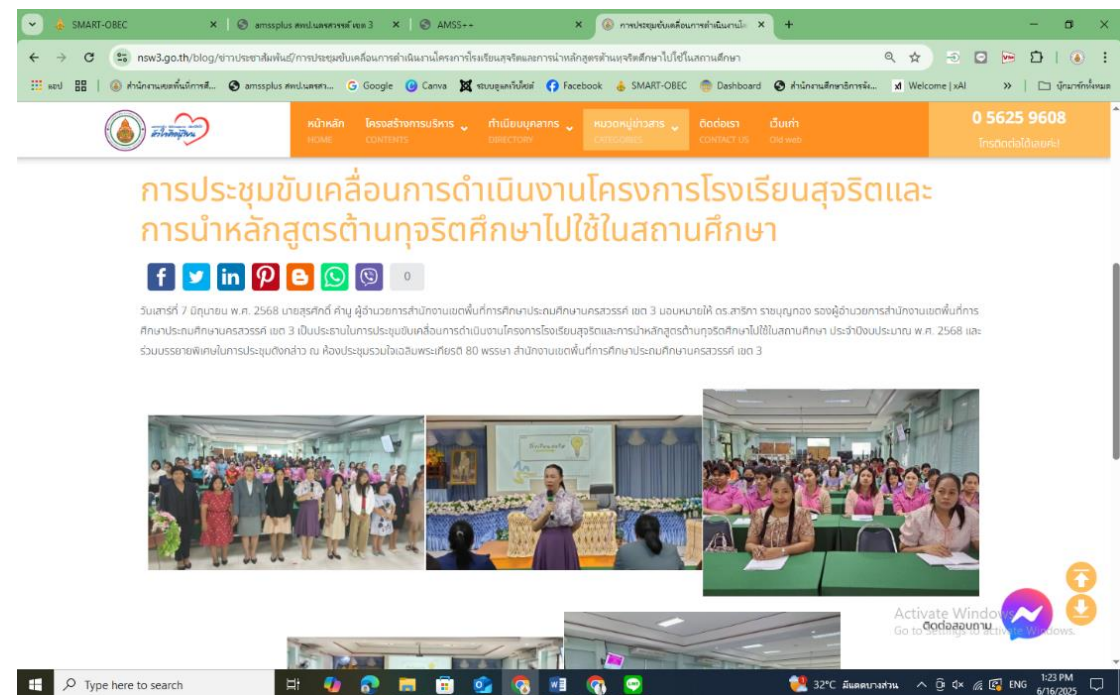
กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง ในโอกาสสำคัญตามประเพณี เพื่อเป็นการอนุรักษ์ และสืบสานประเพณีอันงดงามในช่วงเทศกาลต่างๆ สร้างสัมพันธ์อันดีและความสามัคคีในองค์กร

ส่งเสริมการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีไทย รวมถึงเสริมสร้างความสามัคคีภายในองค์กร ผ่านกิจกรรมทำบุญในโอกาสสำคัญ อาทิ วันเฉลิมพระชนมพรรษาฯ วันขึ้นปีใหม่ วันมาฆบูชา วันอาสาฬหบูชา ฯลฯ



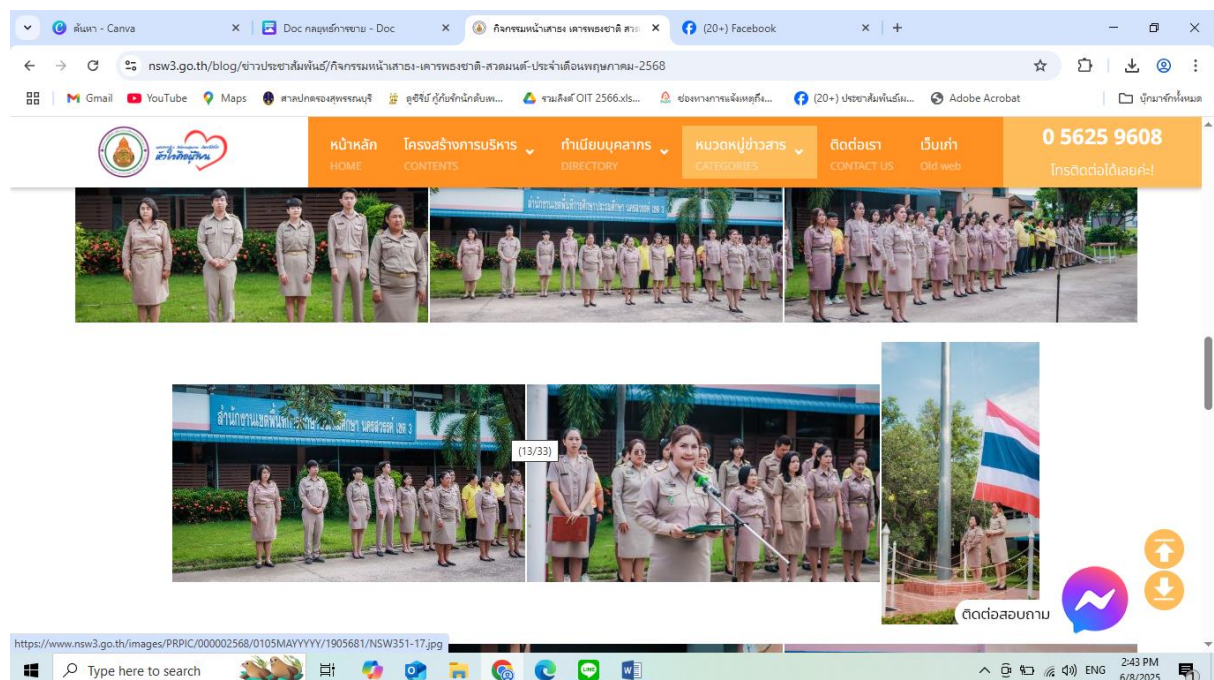
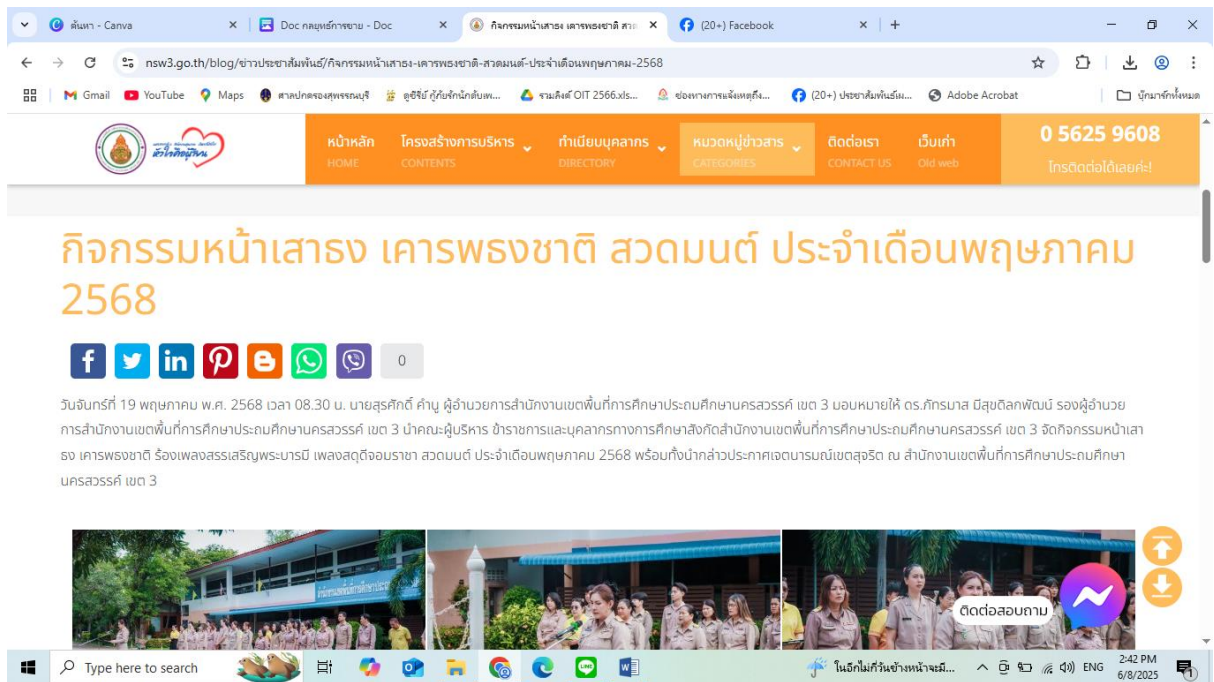


ดำเนินการจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดนโยบายและส่งเสริมการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ทุกระดับ



กิจกรรมหน้าเสาธง ได้แก่ เคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพลงสดุดีจอมราชา พร้อมทั้งกล่าวคำปฏิญาณเจตนารมณ์เขตสุจริต ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ เป็นประจำทุกเดือน

จัดกิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี เพลงสดุดีจอมราชา พร้อมคำปฏิญาณเจตนารมณ์ “เขตสุจริต” อย่างต่อเนื่องทุกเดือน เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการดำรงตนตามหลักธรรมาภิบาล



[illegible]



คำปฏิญาณเขตสุจริต

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานครสวรรค์ เขต ๓

ข้าพเจ้า.....

ขอให้คำมั่นสัญญาต่อพันธกรณี ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ด้วยการขับเคลื่อนโครงการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในเขตพื้นที่การศึกษา ดังนี้

๑. เราจะร่วมป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. เราจะปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ให้เป็นวิถีชีวิตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา สถานศึกษา สังคม และชุมชน

๓. เราจะสร้างเครือข่ายความซื่อสัตย์สุจริต ระหว่าง สถานศึกษา องค์กรและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นรูปธรรม และมีความยั่งยืน

ทั้งนี้ เพื่อธำรงชาติไทย ให้สถิตเสถียรสถาพร ตลอดจริจิติกาล



บทกลอนค่านิยมหลัก 12 ประการ

หนึ่งรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
สองซื่อสัตย์ เสียสละ อดทนได้
สามกตัญญู พ่อแม่ สุดหัวใจ
สี่มุ่งใฝ่ เล่าเรียน เพียรวิชา
ห้ารักษา วัฒนธรรม ประจำชาติ
หกไม่ขาด ศีลธรรม ศาสนา
เจ็ดเรียนรู้ อธิปไตย ของประชา
แปดรักษา วินัย กฎหมายไทย
เก้าปฏิบัติ ตามพระ ราชาดำรัส
สิบไม่ขาด พอเพียง เลี้ยงชีพได้
สิบเอ็ดต้อง เข้มแข็ง ทั้งกายใจ
สิบสองไซร้ คิดอะไร ให้ส่วนรวม